



UNIVERSITÀ DI CATANIA

Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione
Curriculum "Formazione e sviluppo delle risorse umane"

Docente	Disciplina	Anno	Periodo lezioni	C.F
Prof. Giuseppe SANTISI	Organizzazione e sviluppo delle risorse umane	2°	2° semestre	8
Sede e giorni delle lezioni: da definire		Orario: da definire		

A. Obiettivo del corso:

La finalità del corso è quella di fornire agli studenti i "concetti base" per l'analisi della dimensione "risorsa umana" all'interno delle organizzazioni complesse secondo la prospettiva psico-organizzativa. L'apparato concettuale ed i relativi strumenti operativi avranno la funzione di guidare lo studente all'interno delle *modalità di funzionamento* delle organizzazioni complesse e dei fondamentali *criteri di progettazione, gestione e sviluppo delle risorse umane*, con particolare attenzione alle metodologie ed agli strumenti di acquisizione e sviluppo delle risorse umane. Il corso sarà strutturato attorno a tre nuclei fondamentali: il primo avrà ad oggetto i costrutti fondamentali attorno ai quali si sviluppa l'approccio psicologico alle organizzazioni; il secondo nucleo, attraverso approcci di natura "aziendalista", tenderà ad approfondire le logiche di acquisizione e sviluppo del personale e le dinamiche di cambiamento organizzativo, con particolare riferimento alla dimensione della prestazione lavorativa, della carriera e della valutazione della *persona*. Il terzo ed ultimo nucleo è sviluppato attorno a quei modelli di analisi ed interpretazione del ruolo della *persona* nelle organizzazioni che si concentrano sulle dinamiche di crescita e *ri-costruzione* del ruolo e del contributo del soggetto al conseguimento degli obiettivi organizzativi.

B. Contenuti e programma:

Il programma del corso si svilupperà attraverso la trattazione dei seguenti punti:

- a) Individuo e organizzazione: l'approccio psicologico alle organizzazioni
- a) Il processo di direzione del personale;
- b) Lo sviluppo e la gestione delle persone nelle organizzazioni;

Testi suggeriti per l'esami (tot. 770 pp. circa):

Punto A):

- Argentero, P., Cortese, C., Piccardo, C. (2009). *Psicologia delle organizzazioni*. Milano: R. Cortina; (capp.: 1, 2, 4, 7, 8, 9, 10, 13, 14, 15 - tot. 210 pp.).

Punto B):

- Costa, G. & Gianecchini, M. (2009). *Risorse umane: persone, relazioni e valore*. Milano: McGraw & Hill; (Cap. 1, 3, 4, 5, 11, 12 - tot. 200 pp. circa)

Punto C):

- Argentero, P., Cortese, C., Piccardo, C. (2010). *Psicologia delle risorse umane*. Milano: R. Cortina; (tot. 360 pp.).

C. Modalità dell'esame:

Le prove di esame si articoleranno in forma orale

D. Recapiti:

Ricevimento: martedì dalle 10.00 alle 13.00 ed alla fine delle lezioni
Mail: gsantisi@unict.it – Dip. Tel: 095.250.8024