



UNIVERSITÀ DI CATANIA
Corso di Laurea Specialistica in Psicologia

Docente	Disciplina	Anno	Periodo lezioni	C.F
Prof. Giuseppe SANTISI	Organizzazione e sviluppo delle risorse umane	2°	1° semestre	6
Sede lezioni: Dipartimento di Processi Formativi (Via Biblioteca, 4)		Orario: martedì e mercoledì 11.00 - 14.00		

A. Obiettivo del corso:

La finalità del corso è quella di fornire agli studenti i “concetti base” per l’analisi della dimensione “risorsa umana” all’interno delle organizzazioni complesse secondo la prospettiva psicorganizzativa. L’apparato concettuale ed i relativi strumenti operativi avranno la funzione di guidare lo studente all’interno delle *modalità di funzionamento* delle organizzazioni complesse e dei fondamentali *criteri di progettazione, gestione e sviluppo delle risorse umane*, con particolare attenzione alle metodologie ed agli strumenti di acquisizione e sviluppo delle risorse umane. Il corso sarà strutturato attorno a tre nuclei fondamentali: il primo avrà ad oggetto i modelli e la metodiche di organizzazione e gestione delle risorse umane, secondo la tradizionale prospettiva “aziendalista”; il secondo nucleo, attraverso approcci di natura psicorganizzativa, tenderà ad approfondire le logiche di acquisizione e sviluppo del personale e le dinamiche di cambiamento organizzativo, con particolare riferimento alla dimensione della prestazione lavorativa, della carriera e della valutazione della *persona*. Il terzo ed ultimo nucleo è sviluppato attorno a quei modelli di analisi ed interpretazione del ruolo della *persona* nelle organizzazioni che si concentrano sulle dinamiche di crescita e *ri-costruzione* del ruolo e del contributo del soggetto al conseguimento degli obiettivi organizzativi.

B. Contenuti e programma:

Il programma del corso si svilupperà attraverso la trattazione dei seguenti punti:

- a) Individuo e organizzazione: il processo di direzione del personale ed i processi di selezione;
- b) Lo sviluppo della persona nelle organizzazioni;
- c) Generazione della conoscenza e formazione nelle organizzazioni.

Testi suggeriti per l’esami (tot. 700 pp. circa):

Punto A):

- Costa, G. & Gianecchini, M. (2005). *Risorse umane: persone, relazioni e valore*. Milano: McGraw & Hill; Cap. 1, 2, 8, 9, 10, 11, 12 (tot. pag. 190 circa)
- Cortese, C. & Del Carlo, A. (2008). *La selezione del personale*. Milano: Raffaello Cortina.

Punto B):

- Argentero, P., Cortese, C., Piccardo, C. (2009). *Psicologia delle organizzazioni*. Milano: Raffaello Cortina; Cap. 2, 6, 7, 8, 12, 13, 14, 16 - (tot. pag. 180 circa).

Punto C):

- Lipari, D. (2002). *Logiche di azione formativa nelle organizzazioni*. Milano: Guerini e associati. (tot. pag. 170 circa).

N.B.:l’attività didattica alternerà lezioni frontali con testimonianze provenienti dal mondo dell’impresa e delle organizzazioni pubbliche e di servizio e con proiezioni di film aventi ad oggetto l’universo delle dimensioni lavorative.

C. Modalità dell’esame:

Le prove di esame si articoleranno in forma orale, prevedendo eventualmente anche dei momenti di valutazioni in itinere rivolte esclusivamente ai frequentanti.

D. Recapiti:

Ricevimento: lunedì dalle 10.00 alle 13.00 e martedì e mercoledì dalla fine delle lezioni
Mail: gsantisi@unict.it – Dip. Tel: 095.250.8071-8024