



## UNIVERSITÀ DI CATANIA

Facoltà di Scienze della Formazione, Lettere e Filosofia Medicina e Chirurgia  
Corso di Laurea Magistrale in Psicologia

<b>DISCIPLINA</b>	Psicologia sociale e del lavoro (Social and Occupational Psychology)
<b>Titolo del modulo</b>	<b>Sviluppo organizzativo</b> <b>(Human Resources Psychology)</b>
<b>Settore scientifico disciplinare</b>	M-PSI/06
<b>Docente</b>	Giuseppe Santisi
<b>Anno di corso:</b>	1° (primo)
<b>Periodo didattico (semestre):</b>	2° (secondo)
<b>Totale crediti: CF</b>	6
<b>Lezioni frontali: CF</b>	5
<b>Laboratorio: CF</b>	1
<b>Obiettivi del corso:</b>	La finalità del corso è quella di fornire i “concetti base” per l’analisi della dimensione “risorsa umana” all’interno delle organizzazioni complesse secondo la prospettiva psico-organizzativa. L’apparato concettuale ed i relativi strumenti operativi avranno la funzione di guidare lo studente all’interno delle <b>modalità di funzionamento</b> delle organizzazioni complesse e dei fondamentali <b>criteri di progettazione, gestione e sviluppo delle risorse umane</b> , con particolare attenzione alle logiche di sviluppo delle risorse umane.
<b>Contenuti del corso</b>	Il corso sarà strutturato attorno a tre nuclei fondamentali: il primo avrà ad oggetto i modelli e la metodiche di organizzazione e gestione delle risorse umane, secondo la tradizionale prospettiva “aziendalista”; il secondo nucleo, attraverso approcci di natura psico-organizzativa, tenderà ad approfondire le logiche di sviluppo del personale e le dinamiche di cambiamento organizzativo, con particolare riferimento alla dimensione della prestazione lavorativa, della carriera e della valutazione della <i>persona</i> . Il terzo ed ultimo nucleo è sviluppato attorno a quei modelli di analisi ed interpretazione del ruolo della <i>persona</i> nelle organizzazioni che si concentrano sulle dinamiche di crescita e <i>ri-costruzione</i> del ruolo e del contributo del soggetto al conseguimento degli obiettivi organizzativi.
<b>Aims &amp; Contents</b>	The aim is to provide to the students the tools for analyzing the "human factors" according to the psychosocial perspective. The conceptual framework and related tools are focused on the tools of management and human resource development. The course will be structured around three core principles: models and methods of organization and management of human resources; dynamics of organizational change, with particular reference to the size of job performance, recruitment, career and personal assessment; analysis and interpretation of the role of people in organizations and their contribution to the attainment of organizational goals.
<b>Frequenza:</b>	Consigliata
<b>Metodi didattici:</b>	Lezioni frontali – Analisi di casi –
<b>Modalità d’esame:</b>	Orale

<b>Prenotazione esame</b>	On-line, sulla base della procedura prevista all'interno del portale studenti. La procedura va effettuata entro i termini previsti dal portale di prenotazione esami.
<b>Ricevimento</b>	Dipartimento Processi Formativi (1° piano): martedì 09.30/13.30 Recapiti: tel.: 095.2508024 – mail: <a href="mailto:gsantisi@unict.it">gsantisi@unict.it</a> .
<b>Testi</b>	Costa, G. & Gianecchini, M. (2009). <i>Risorse umane: persone, relazioni e valore</i> . Milano: McGraw & Hill (Cap. 1, 2, 3, 10, 11, 12 - tot. 180 pp.). Argentero, P., Cortese, C., Piccardo, C. (2010). <i>Psicologia delle risorse umane</i> . Milano: R. Cortina (tutto ad esclusione dei capp. 4, 6, 11 - tot. 300). Schein, E.H. (2010). <i>Le forme dell'aiuto. Come costruire e sostenere relazioni efficaci</i> . Milano: R. Cortina (tot. 120 pp.)
<b>Altro</b>	La frequenza sia della attività didattiche frontali che dei laboratori è fortemente consigliata nel caso di richiesta tesi. Questa va inoltrata al docente durante l'orario di ricevimento, unitamente ad una scheda in cui devono essere indicate alcune informazioni relative alla carriera ed un progetto di ricerca estremamente sintetico (max una pagina), corredato di bibliografia essenziale. La concessione della tesi è fortemente condizionata dal numero di tesi di cui è caricato il docente, di cui si da contezza nel pagina web della facoltà.

Il Docente  
Prof. Giuseppe Santisi