



UNIVERSITÀ DI CATANIA
 Dipartimento di Scienze della Formazione
 Corso di Laurea Magistrale in Psicologia

Titolo del modulo	Sviluppo organizzativo
Settore scientifico disciplinare	M-PSI/06
Docente	Giuseppe Santisi
Anno di corso:	1° (primo)
Periodo didattico (semestre):	2° (secondo)
Totale crediti: CF	6
Lezioni frontali: CF	5
Laboratorio: CF	1
Obiettivi del corso:	La finalità del corso è quella di fornire i “concetti base” per l’analisi della dimensione “risorsa umana” all’interno delle organizzazioni complesse secondo la prospettiva psico-organizzativa. L’apparato concettuale ed i relativi strumenti operativi avranno la funzione di guidare lo studente all’interno delle modalità di funzionamento delle organizzazioni complesse e dei fondamentali criteri di progettazione, gestione e sviluppo delle risorse umane , con particolare attenzione alle logiche di sviluppo delle risorse umane.
Contenuti del corso	Il corso sarà strutturato attorno a tre nuclei fondamentali: il primo avrà ad oggetto i modelli e la metodiche di organizzazione e gestione delle risorse umane, secondo la tradizionale prospettiva “aziendalista”; il secondo nucleo, attraverso approcci di natura psico-organizzativa, tenderà ad approfondire le logiche di sviluppo del personale e le dinamiche di cambiamento organizzativo, con particolare riferimento alla dimensione della prestazione lavorativa, della carriera e della valutazione della <i>persona</i> . Il terzo ed ultimo nucleo è sviluppato attorno a quei modelli di analisi ed interpretazione del ruolo della <i>persona</i> nelle organizzazioni che si concentrano sulle dinamiche di crescita e <i>ri-costruzione</i> del ruolo e del contributo del soggetto al conseguimento degli obiettivi organizzativi.
Frequenza:	Consigliata
Metodi didattici:	Lezioni frontali – Analisi di casi –
Modalità d’esame:	Orale
Prenotazione esame	On-line, sulla base della procedura prevista all’interno del portale studenti. La procedura va effettuata entro i termini previsti dal portale di prenotazione esami.
Ricevimento	Palazzo Ingrassia (1° piano): giovedì 09.30/13.30 Recapiti: tel.: 095.2508024 – mail: gsantisi@unict.it .
Testi	Costa, G. & Gianecchini, M. (2009). <i>Risorse umane: persone, relazioni e valore</i> . Milano: McGraw & Hill (Cap. 1, 2, 3, 10, 11, 12 - tot. 180 pp.). Argentero, P., Cortese, C., Piccardo, C. (2010). <i>Psicologia delle risorse umane</i> . Milano: R. Cortina (tutto ad esclusione dei capp. 4, 6, 11 - tot. 300). Schein, E.H. (2010). <i>Le forme dell’aiuto. Come costruire e sostenere relazioni efficaci</i> . Milano: R. Cortina (tot. 120 pp.) N.B.: poiché la frequenza delle lezioni è fissata al 2° semestre, s’invitano gli studenti a controllare entro febbraio eventuali variazioni del programma determinati dalla distribuzione di nuovi e più aggiornati testi.

Altro	La frequenza sia della attività didattiche frontali che dei laboratori è fortemente consigliata nel caso di richiesta tesi. Questa va inoltrata al docente durante l'orario di ricevimento, unitamente ad una scheda in cui devono essere indicate alcune informazioni relative alla carriera ed un progetto di ricerca estremamente sintetico (max una pagina), corredato di bibliografia essenziale. La concessione della tesi è fortemente condizionata dal numero di tesi di cui è caricato il docente, di cui si da contezza nel pagina web della facoltà.
--------------	---

Il Docente
Prof. Giuseppe Santisi



UNIVERSITÀ DI CATANIA
 Dipartimento di Scienze della Formazione
 Degree in Psychology (Advanced - 120 Ects)

Subject	<i>Human Resources Psychology</i>
Educational Field	M-PSI/06
Professor	Prof. Giuseppe Santisi
Course Year	1° semester
Term	2° semester
Credits	6 (36 hours)
Lectures (Ects)	5 (30 hours)
Lab. (Ects)	1 (6 hours)
Aims & Contents	The aim is to provide to the students the tools for analyzing the "human factors" according to the psychosocial perspective. The conceptual framework and related tools are focused on the tools of management and human resource development. The course will be structured around three core principles: models and methods of organization and management of human resources; dynamics of organizational change, with particular reference to the size of job performance, recruitment, career and personal assessment; analysis and interpretation of the role of people in organizations and their contribution to the attainment of organizational goals.
Attendance:	attendance is heartily recommended
Teaching Methods:	Lectures, exercises and discussion on case-study –
Testing:	The exam is oral
Reservation for exam	Online, through the Faculty website at least 5 days before
Office Hours	Professor is available on Thursday from 09:30 to 13:00 at the Department - Tel.: 095.2508024 – mail: gsantisi@unict.it .
Course-books:	<ul style="list-style-type: none"> • Costa, G. & Gianecchini, M. (2009). <i>Risorse umane: persone, relazioni e valore</i>. Milano: McGraw & Hill (Cap. 1, 2, 3, 10, 11, 12 - tot. 180 pp.). • Argentero, P., Cortese, C., Piccardo, C. (2010). <i>Psicologia delle risorse umane</i>. Milano: R. Cortina (tutto ad esclusione dei capp. 4, 6, 11 - tot. 300). • Schein, E.H. (2010). <i>Le forme dell'aiuto. Come costruire e sostenere relazioni efficaci</i>. Milano: R. Cortina (tot. 120 pp.)
Testing:	Class attendance is essential to carry out the dissertation in the specific matter

Il Docente
 Prof. Giuseppe Santisi