



UNIVERSITÀ DI CATANIA  
Corso di Laurea Specialistica in Psicologia

Docente	Disciplina	Anno	Periodo lezioni	C.F
Prof. Giuseppe SANTISI	Organizzazione e sviluppo delle risorse umane	2°	semestrale	6
Sede lezioni: Dipartimento di Processi Formativi (Via Biblioteca, 4)		Orario: martedì e mercoledì 10.00 - 12.00		

### A. Obiettivo del corso:

La finalità del corso è quella di fornire agli studenti i “concetti base” per l’analisi della dimensione “risorsa umana” all’interno delle organizzazioni complesse secondo la prospettiva psicorganizzativa. L’apparato concettuale ed i relativi strumenti operativi avranno la funzione di guidare lo studente all’interno delle **modalità di funzionamento** delle organizzazioni complesse e dei fondamentali **criteri di progettazione, gestione e sviluppo delle risorse umane**, con particolare attenzione alle metodologie ed agli strumenti di acquisizione e sviluppo delle risorse umane. Il corso sarà strutturato attorno a tre nuclei fondamentali: il primo avrà ad oggetto i modelli e le metodiche di organizzazione e gestione delle risorse umane, secondo la tradizionale prospettiva “aziendalista”; il secondo nucleo, attraverso approcci di natura psicorganizzativa, tenderà ad approfondire le logiche di acquisizione e sviluppo del personale e le dinamiche di cambiamento organizzativo, con particolare riferimento alla dimensione della prestazione lavorativa, della carriera e della valutazione della *persona*. Il terzo ed ultimo nucleo è sviluppato attorno a quei modelli di analisi ed interpretazione del ruolo della *persona* nelle organizzazioni che si concentrano sulle dinamiche di crescita e *ri-costruzione* del ruolo e del contributo del soggetto al conseguimento degli obiettivi organizzativi.

### B. Contenuti e programma:

Il programma del corso si svilupperà attraverso la trattazione dei seguenti punti:

- Individuo e organizzazione: il processo di direzione del personale ed i processi di selezione;
- Lo sviluppo della persona nelle organizzazioni;
- Generazione della conoscenza e formazione nelle organizzazioni.

Testi suggeriti per l’esami (tot. 600 pp. circa):

Punto A):

- Costa, G. & Gianecchini, M. (2005). *Risorse umane: persone, relazioni e valore*. Milano: McGraw & Hill; pp. 3/102 – 253/327.
- Cortese, C. & Del Carlo, A. (2008). *La selezione del personale*. Milano: Raffaello Cortina, pp. 1/158.

Punto B):

- Borgogni, L. & Petitta, L., *Lo sviluppo delle persone nelle organizzazioni*. Roma: Carocci; 2002, pp. 19/113.

Punto C):

- Kaneklin, C. & Olivetti Manoukian, F. (a cura di) (1990). *Conoscere l’organizzazione*. Roma: Carocci ; pp. 15/254.

N.B.: l’attività didattica alternerà lezioni frontali con testimonianze provenienti dal mondo dell’impresa e delle organizzazioni pubbliche e di servizio e con proiezioni di film aventi ad oggetto l’universo delle dimensioni lavorative.

### C. Modalità dell’esame:

Le prove di esame si articoleranno in forma orale, prevedendo eventualmente anche dei momenti di valutazioni in itinere rivolte esclusivamente ai frequentanti.

### D. Recapiti:

Ricevimento: martedì e mercoledì dalle 12.00 in poi, ovvero in altre giornate previo appuntamento

Mail: [gsantisi@unict.it](mailto:gsantisi@unict.it) – Dip. Tel: 095.2508071